



Tájékoztató álláspályázatok adatkezeléséről



Elsődlegesen fontos rögzíteni azt a tényt, hogy a munkáltató adatkezelési-adatvédelmi feladatai nem onnantól indulnak, hogy ténylegesen munkaviszonyt létesít egy munkavállalóval, hanem már a munkaviszony létesítését megelőző álláshirdetések feladása, pályáztatás, önéletrajzok fogadása során tiszteletben kell tartani az adatvédelmi alapelveket és a vonatkozó jogszabályokat. Cégünk, mint Adatkezelő ezen elveket, követelményeket maximalsan tiszteletben tartja, és e körben az alábbi részletszabályokat rögzíti.

Kérjük, figyelmesen olvassa el a tájékoztatót! Kérjük, hogy amennyiben a tájékoztatóban foglaltakat nem tudja elfogadni, ne jelentkezzen állásainkra, ne küldjön hozzánk pályázatot!

1. ADATKEZELŐ



NÉV:	Brightly Kommunikációs Ügynökség Korlátolt Felelősségű Társaság (Brightly Kft.)
SZÉKHELY:	2724 Újlengyel, Ady Endre utca 41.
FIÓKTELEP:	1143 Budapest, Ilka utca 50.
KÉPVISELI:	Zakor Sándor ügyvezető, Kulicz Gábor ügyvezető, Surányi Anita cégvezető – mindannyian önálló aláírási joggal
E-MAIL CÍM:	brightly@brightly.hu
TELEFONSZÁM:	06-1-264-2090 és 06-20-299-9031

Cégünknel adatvédelmi tisztviselőt nem alkalmazunk, mivel az számunkra nem kötelező, de ez nem változtat azon a tényen, hogy a személyes adatai védelmét a legmagasabb szinten érvényesítjük.

2. ADATFELDOLGOZÓK ÉS KÜLFÖLDI ADATTOVÁBBÍTÁS



Adatfeldolgozót a pályázatok elbírálása során nem veszünk igénybe.

Az álláspályázatokkal kapcsolatban semmilyen adat külföldi továbbítására nem kerül sor.



3. ÁLLÁS MEGHIRDETÉSE



Anonim álláshirdetéseket – tehát amikor a hirdetésben nem tüntetjük fel a munkáltató nevét - nem alkalmazunk, mivel ez nem felelne meg annak a követelménynek, hogy az álláshirdetésre jelentkező tudja azt, hogy kinek adja meg személyes adatait, ki az adatkezelő, és kivel szemben tudja érvényesíteni az adatvédelemhez kapcsolódó jogait.

4. ÁLLÁSHIRDETÉSRE JELENTKEZŐK



Az álláshirdetésre a hirdetésben megadott **nyilvános címen vagy a honlapunkon** (www.brightly.hu) az erre szolgáló felületen keresztül lehet jelentkezni.

A jelentkezés során megadott személyes adatokat bizalmasan kezeljük, az adatvédelmi jogszabályok maximális tiszteletben tartása mellett.

Az álláshirdetőkkel kapcsolatban a **közösségi oldalakon** csak kifejezetten azon információkat tekintjük meg, amelyet az adott személy nyilvános adatként közölt, zárt csoportokban közzétett bejegyzéseket, vagy kizárólag meghatározott személyi körnek történő közléseket nem kezelünk. Csak az állás betöltéséhez kapcsolódó információkat nézzük meg, a magánéletre, párkapcsolatra, családi életre, stb. vonatkozó adatokat nem tekintjük meg, és nem kezeljük. A jogszerűen megtekinthető adatokat csak megtekinthetjük, nem mentjük le, nem tároljuk, és nem továbbítjuk harmadik személy részére. Erről a tényről kifejezetten tájékoztatjuk a jelentkezőket.

Az álláshirdetésre jelentkező munkavállalók **korábbi munkáltatójától** nem kérünk semmilyen információt a munkavállalóval kapcsolatban, hiszen adatvédelmi okokból nem vagyunk jogosultak leinformálni ilyen módon a pályázót, a korábbi munkáltató nem közölhet semmilyen személyes adatot a munkavállalóról velünk.

Belső – tehát már jelenleg is a munkáltatóval munkaviszonyban álló munkavállalótól érkező – **pályázat** esetén is irányadónak tekintjük a fenti szabályokat, a munkavállalóval kapcsolatban az általa nem a jelentkezéssel összefüggésben megadott, hanem egyébként a fennálló munkaviszonyával összefüggésben kezelt személyes adatait a pályázat elbírálása során nem kezeljük, nem használjuk fel.

Azon munkakörök esetén, amelyek esetén a jogszabály ezt előírja – erről a hirdetésben külön tájékoztatást nyújtunk -, a pályázótól **erkölcsi bizonyítvány** beszerzését kérhetjük azon célból, hogy meg tudjuk állapítani, hogy a jelentkező nem alkalmatlan-e büntetett előélete okán, az elkövetett bűncselekmény miatt ilyen állás betöltésére. A bűnügyi nyilvántartásból egyéb adatot nem kérünk, különösen nem kérünk adatot a büntetett előülethez fűződő hátrányos következmények alóli mentesülés előtti időszakra a bűnügyi nyilvántartási rendszerből.

Különleges adatot semmiképpen nem kezelünk a jelentkezőkkel kapcsolatban, kérjük, ilyeneket még véletlenül se küldjenek meg részünkre – például vallási hovatartozás, politikai vélemény, stb.

Az álláshirdetésre jelentkezőknek alkalmassági vizsgálaton nem kell átesniük.

5. ÁLLÁS BETÖLTÉSÉT KÖVETŐ ADATKEZELÉS



Tekintettel arra, hogy az álláshirdetésre jelentkező pályázók személyes adatai kezelésének célja az adott meghirdetett munkakör betöltése, a munkakör betöltését követően a **ki nem választott** jelentkezők személyes adatait az állás betöltésétől számított 60 napon belül **töröljük**. Töröljük a jelentkező pályázatát, személyes adatait akkor is, ha az érintett még a jelentkezés során meggondolja magát, **visszavonja** a jelentkezését. A törlés kiterjed a pályázat kapcsán készült feljegyzésekre, a kezelt személyes adatokból levont következtetésekre is. Ezen időtartamig még azért kell az adatokat kezelnünk, hogy ha jogvita merülne fel az állásra történő felvétellel vagy annak elutasításával kapcsolatban, ezeket az iratokat fel tudjuk használni, ilyen jogvita esetében annak lezárultáig kezeljük ezen adatokat.

Amennyiben ehhez a jelentkező külön **kifejezetten és egyértelműen hozzájárul** a kiválasztási eljárás lezárultát követően, a pályázati anyaga nem kerül törlésre, hanem maximum 1 éves időtartamra azt megőrizzük azt és az abban foglalt személyes adatokat annak érdekében, hogy ha az állás betöltése mégis sikertelen lenne – például a kiválasztott jelentkező mégsem áll munkába, vagy a munkaviszonya megszüntetésre kerül ezen időtartam alatt –, akkor a jelentkezőt a munkáltató meg tudja keresni. A jelentkező ezt az önkéntes, megfelelő tájékoztatáson alapuló hozzájárulását bármikor visszavonhatja, ekkor törlésre kerül a pályázati anyaga, amely azonban nem teszi jogellenessé a korábbi hozzájáruláson alapult adatkezelést. A pályázó továbbá kérheti személyes adataihoz történő hozzáférést, azok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását is.

A jelentkezőket minden esetben **tájékoztatjuk arról is, ha nem ők kerültek kiválasztásra**, hogy ekként is elősegítsük, hogy a személyes adataik védve legyenek, és csak cél szerint kerüljenek azok felhasználásra, így értesüljenek arról, ha megszűnt az adatkezelési cél.

A munkaszerződés megkötését követően a kiválasztott munkavállaló által a jelentkezés során megadott személyes adatokat a munkaviszonnyal kapcsolatban tovább kezeljük, a később szükséges további személyes adatok kezelése pedig külön szabályzat szerint történik a munkaszerződésből fakadó kötelezettségek teljesítése, valamint a jogi kötelezettségeink teljesítése érdekében.

6. ADATOK VÉDELME



A pályázatokat, mint személyes adatokat tartalmazó iratokat bizalmasan kezeljük, akár azok elektronikus, akár nyomtatott formájáról van szó.

Az Adatkezelő alkalmazottai közül csak az jogosult a pályázatok megismerésére, aki döntési jogkörrel rendelkezik a munkaviszony létesítésével kapcsolatban (cégvezető, ügyvezetők, adott ágazat vezetője).

Budapest, 2018. május 25.